



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЕВЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.07.2026

№ 1098

станция Северская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский район»

В соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 20 апреля 2026 г. № 195 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», руководствуясь статьёй 66 Устава муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края, постановляю:

1. В наименовании и по тексту постановления администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 г. № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский район» слова «управление образования администрации муниципального образования Северский район» заменить на слова «управление образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края» в соответствующих падежах.

2. Приложение к постановлению администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 г. № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края» изложить в новой редакции, согласно приложению к

настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Северский район:

1) от 26 декабря 2024 г. № 2582 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский район»;

2) от 11 марта 2025 г. № 408 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский район».

4. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края:

1) от 25 августа 2025 г. № 1557 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский район»;

2) от 27 ноября 2025 г. № 2121 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский район»;

3) от 15 апреля 2026 г. № 489 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский район».

5. Управлению образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (Мазыко Л.В.) представить настоящее постановление в правовое управление в пятидневный срок со дня его принятия для размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края в разделе «Антикоррупционная экспертиза».

6. Управлению по связям с общественностью администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (Снимщиков В.В.) разместить настоящее постановление

на официальном сайте администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальное правовое акто» и обеспечить его опубликование в средствах массовой информации.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Наумейко М.В.

8. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Положения подпунктов 2.4.3 - 2.4.6 пункта 2.4, подпункта 2.5 пункта 2, подпункта 3.1 пункта 3, подпункта 4.13 пункта 4 приложения к настоящему постановлению распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Положения подпункта 2.7 пункта 2 приложения к настоящему постановлению вступают в силу с 1 сентября 2026 г.

Положения подпункта 2.5 пункта 2, подпунктов 4.2.2 4.2.3 пункта 4 приложения 7 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований муниципальных образований, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Положения подпунктов 5.3, 5.3.1, 5.3.2 пункта 5 приложения 7 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований муниципальных образований, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края вступают в силу с 1 сентября 2026 г.

Глава  
Муниципального  
образования  
Северский  
Муниципальный район  
Краснодарского края



А.Ю. Черверя

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Северский муниципальный район  
Краснодарского края  
от 08.09.2026 № 1098

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Северский район  
от 31.01.2024г. № 78

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда  
работников муниципальных образований организаций, находящихся  
в ведении управления администрации муниципального  
образования Северский муниципальный район  
Краснодарского края

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований организаций, находящихся в ведении управления администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (далее – Положение), разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образований организаций отрасли «Образование», усилении материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);

постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - Постановление № 225);

постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. N 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепромышленным профессиям рабочих» (далее - Постановление МТ РФ N 31);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее - Постановление № 37);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее - Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ № 121н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее - Приказ № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее - Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих» (далее - Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее - Приказ № 541н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 75н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - Приказ № 75н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее - Приказ № 916н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (далее - Приказ № 165н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее - Приказ № 559н);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - Приказ № 269);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения» (далее - Приказ № 268);

Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее - Закон № 1572-КЗ);

Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее - Закон № 2770-КЗ);

Уставление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к поощрениям об установлении отсрочек

систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее - Общие требования);

отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;

решение Совета муниципального образования Северский район от 5 ноября 2008 г. № 778 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Северского района»;

постановление администрации муниципального образования Северский район от 28 декабря 2023 г. № 25-4 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района»;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Северский район, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников, устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, реализующих основную программу дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования, находящегося в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (далее - МОО).

1.3. Положение включает в себя:

общие положения;  
основные условия оплаты труда работников МОО;  
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;  
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;  
порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;  
другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников МОО устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;  
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;  
государственных гарантий по оплате труда;  
минимальных размеров складов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;  
перечни видов выплат компенсационного характера;  
перечни видов выплат стимулирующего характера;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
соглашения с Северской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.5. Условия оплаты труда работника МОО, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ), являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Определенные размеры заработной платы работника МОО осуществляются по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников МОО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника МОО зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. На основе настоящего Положения МОО разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.9. Оплата труда работников МОО производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на соответствующий финансовый год и плановый период.

1.10. Установление заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, производится 1 раз в год по состоянию на начало учебного года (1 сентября).

Проведение тарификации осуществляется в соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края.

## 2. Основные условия оплаты труда работников МОО

2.1. Оплата труда работников МОО, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых

установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников осуществляется профессиональную деятельность по профессии рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы, за исключением руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера учреждений, не могут устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общественные профессии рабочих первого уровня», установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников МОО» настоящего Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общественным профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением МТ РФ N 31, Приказом № 248н:

отнесенным к ПКГ «Общественные

профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень - профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

1 квалификационный разряд

2 квалификационный разряд

3 квалификационный разряд

- 9072 рубля;  
- 9344 рублей;  
- 9625 рублей;

2 квалификационный уровень - профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по специальности)

отнесенным к ПКГ «Общественные профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень - профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

4 квалификационный разряд

5 квалификационный разряд

2 квалификационный уровень - профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

6 квалификационный разряд

7 квалификационный разряд

3 квалификационный уровень - профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

4 квалификационный уровень

- 105,9 рублей;  
- 10855 рублей;  
- 11160 рублей;  
- 11496 рублей.

2.4.2. По общественным должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ «Общественные должности служащих первого уровня»:

1 квалификационный уровень

2 квалификационный уровень

отнесенным к ПКГ «Общественные должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень

должности служащих 1 квалификационного

уровня, по которым устанавливается производное

должностное наименование «старший»

должности служащих 1 квалификационного

уровня, по которым устанавливается II

внутридолжностная категория

- 9344 рублей;  
- 9438 рублей;  
- 9625 рублей;  
- 9722 рублей;  
- 9818 рублей;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 вступительная категория

— 5914 рублей;

должности служащих 1 квалификационного

уровня, по которым может устанавливаться

— 1010 рублей;

производное должностное наименование «ведущий»

2 квалификационный уровень

— 5722 рубля;

3 квалификационный уровень

— 1010 рублей;

4 квалификационный уровень

— 10106 рублей;

5 квалификационный уровень

— 10202 рубля;

относительным к ПКГ «Общепромышленные

должности служащих третьего уровня»;

1 квалификационный уровень

— 5914 рублей;

2 квалификационный уровень

— 10103 рублей;

3 квалификационный уровень

— 10113 рублей;

4 квалификационный уровень

— 16212 рублей;

5 квалификационный уровень

— 10311 рублей;

должности служащих четвертого уровня»;

1 квалификационный уровень

— 1496 рублей;

2 квалификационный уровень

— 1610 рублей;

3 квалификационный уровень

— 1725 рублей.

2.4.3. По занимаемым должностям работников МОС (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в МОО, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – МОО ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

относительным к ПКГ работников учебно-

вспомогательного персонала первого уровня

— 9525 рублей;

относительным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

1 квалификационный уровень

— 1160 рублей;

2 квалификационный уровень

— 1272 рубля;

относительным к ПКГ должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень

— 1678 рублей;

2 квалификационный уровень

— 1613 рублей;

3 квалификационный уровень

— 16180 рублей;

4 квалификационный уровень

— 16346 рублей;

относительным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

1 квалификационный уровень

— 14220 рублей;

2 квалификационный уровень

— 15642 рубля;

3 квалификационный уровень

— 16353 рубля.

2.4.4. По занимаемым должностям работников МОО ФКиС на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

относительным к ПКГ должностей педагогических работников:

2 квалификационный уровень

— 13050 рублей;

3 квалификационный уровень

— 13172 рубля.

2.4.5. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н:

относительным к ПКГ должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня

— 11944 рубля;

относительным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:

1 квалификационный уровень

— 13640 рублей;

2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)

— 13777 рублей;

3 квалификационный уровень

— 13913 рублей;

4 квалификационный уровень

— 14050 рублей;

5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)

— 14186 рублей;

относительным к ПКГ должностей врачей и провизоров:

1 квалификационный уровень

— 17173 рубля;

2 квалификационный уровень

— 18891 рубля.

2.4.6. По занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 121н, Приказом № 570, Приказом № 251н:

относительным к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

— 9072 рубля.

относительным к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»:

6 квалификационный уровень

— 10519 рублей;

7 квалификационный уровень

— 10835 рублей;

относительным к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего

— 11160 рублей;

звена» (заведующий костюмерней)  
отнесенным к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (художник-декоратор, звукооператор, библиотекарь)  
отнесенным к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

2.4.7. По занимаемым должностям работников МОО ФКиС, отнесенных к должностям физической культуры и спорта на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 165н, Приказом № 916н:

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня:  
1 квалификационный уровень – 9072 рубля;  
2 квалификационный уровень – 9164 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня:  
1 квалификационный уровень – 9298 рублей;  
2 квалификационный уровень – 9671 рубль;  
3 квалификационный уровень – 10693 рубля.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОС по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы

ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья спец-алист, специалист по закупкам, аналитик  
старший специалист, старший специалист по закупкам  
ведущий специалист  
главный специалист  
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор  
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями  
начальник отдела, руководитель структурного подразделения – 15642 рубля.

2.5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.6 Перечень общих профессий рабочих МОО отражен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Перечень общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих МОО отражен в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;  
требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.9. При проведении индексации заработной платы работников МОО подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.10. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 269.

2.11. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МОС устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.12. Порядок и условия почасовой оплаты работников МОС устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.13. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МОО, отражен в приложении 5 к настоящему Положению.

2.14. Порядок зачета педагогическим работникам МОО в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального

образования, и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлены в приложении 6 к настоящему Положению.

2.15. Особенности оплаты труда работников МОО ФКФС установлены в приложении 7 к настоящему Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников МОО ФКФС применяются в дополнение к нормам настоящего Положения, если не установлено иное.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МОО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

за специфику работы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять четыре процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МОО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в разрезе, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений

оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников то состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, являющихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасности условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам за работу в условиях с разделение рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни — в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время — в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отличающихся от нормальных, и условий установления такого повышения определяется в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – от 26 учащихся: педагогическим работникам в размере 2% от должностного оклада не зависимо от количества классов;

превышение списочной наполняемости групп воспитанников по состоянию на 1 сентября соответствующего года: ясельные группы наполняемостью от 15 воспитанников, дошкольные группы наполняемостью от 20 воспитанников – воспитателям в размере 2% от должностного оклада; замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья – педагогическим работникам в размере 2% от должностного оклада не зависимо от количества учащихся.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.6. Выплаты за специфику работы устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника.

3.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МОО по реализации образовательных программ:

за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета, размер и порядок выплаты которой утверждены постановлением администрации муниципального образования Северский район от 7 сентября 2020 года № 1297 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» (с изменениями);

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться правовым актом управления образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (далее – управление образования).

В соответствии с пунктом 14 Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденным Приказом № 268, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительным видом работ, выполняемых педагогическими работниками: МОО с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности к выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (моделей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих

препаратам), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организации и проведение методической, дидактической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

3) планами и трафиками организации, утвержденными локальными нормативными актами МОУ в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

4) локальными нормативными актами МОУ – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима для обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

3.8. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам МОУ, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в данном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МОУ, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МОУ, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается равным за один класс независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу

в указанные периоды производится выплата за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

3.9. Приказом управления образования могут утверждаться рекомендованные для МОУ размеры выплат за проверку письменных работ, за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) и за руководство методическими объединениями.

При установлении доплат за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) руководителем МОУ учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по их содержанию.

3.10. Выплата компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера констатируются в трудовых договорах работников МОУ.

3.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МОУ пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы).

3.13. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освоившим от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положением статьи 31 Закона № 2770-ФЗ.

3.14. Решение о выплатах компенсационного характера руководителем учреждения принимает руководитель управления образования и выплачиваются на основании приказа управления образования.

3.15. Решение о введении соответствующих выплат компенсационного характера и их конкретных размеров принимается МОУ в пределах фонда оплаты труда МОУ.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МОУ (в том числе руководителю учреждения, его

заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: высокие выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОО.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОО в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МОО, в том числе для отдельных категорий работников МОО, с учетом приложений 5 и 6 к настоящему Положению.

Минимальные размеры выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) работникам МОО (за исключением работников МОО ФКиС):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

минимальные размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам (за исключением работников МОО ФКиС):

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-

наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы.) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителей учреждения и (или) его заместителей.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:

минимальные размеры повышающего коэффициента работникам МОО за ученую степень, почетное звание (за исключением работников МОО ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный» (с даты принятия решения о награждении, присвоении);

Повышающий коэффициент устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МОО.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОО, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку работников МОО за наставничество, повышающего коэффициента работников МОО за наставничество, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОО, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0 (за исключением работников МОО ФКиС, для которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 6 к настоящему Приложению).

4.1.7. Выплата отдельным категориям работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (за исключением образовательных организаций, осуществляющим образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам), за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников МОО, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников МОО составляют:

2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогическому, учителю по физической культуре;

1000 рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МОО, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МОО более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

4.1.8. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и

методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий,

связанных с уставной деятельностью МОО;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий; высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 3 окладов при:

посурении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края.

присвоении почетных знаний Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОО, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премиирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника соответствующего с МОО в трудовых отношениях, не даны издания приказа о премировании.

4.1.8.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничен.

4.1.8.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОО вне зависимости от занимаемой должности: работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам общеобразовательных организаций – ко Дню учителя (5 октября);

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается одновременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.8, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премии выплачиваются по решению руководителя МОО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителей, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителей учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.8 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 – 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в МОО критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера

работникам устанавливаются МОО по согласованию с работниками МОО.

4.7. Решение о введении соответствующих выплат с характером и их конкретных размеров принимается МОО в пределах оплаты труда МОО.

4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МОО в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОО, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МОО, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителей МОО;

остальных работников МОО, занятых в структурных подразделениях, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.10. Отдельным категориям работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район Краснодарского края, осуществляются выплаты стимулирующего характера. Перечень должностей отдельных категорий работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район Краснодарского края, размер и порядок выплаты стимулирующего характера работников муниципального образования Северский район от 21 декабря 2017 г. № 1883 «Об утверждении порядка и условий выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» (со всеми изменениями) и приказом управления образования администрации муниципального образования Северский район от 29 декабря 2018 г. № 2242 «Об утверждении порядка и условий установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций» (со всеми изменениями).

4.11. Стимулирующие выплаты в размере 3000 рублей педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, распространяются на муниципальных дошкольные образовательные организации и

муниципальные общеобразовательные организации, реализующие основные образовательные программы дошкольного образования находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район Краснодарского края. Порядок и условия выплаты устанавливаются приказом управления образования администрации муниципального образования Северский район от 29 декабря 2018 г. №2242 «Об утверждении порядка и условий установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций» (со всеми изменениями).

4.12. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно (далее – молодой педагог), трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в общеобразовательные организации муниципальной территории Северский район Краснодарского края по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией осуществляются выплаты (доплаты) стимулирующего характера молодому педагогу в размере 3000 (три тысячи) рублей ежемесячно за счет средств бюджета Краснодарского края в течение трех лет со дня трудоустройства.

Совершеннолетним лицам, допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3.1. статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – молодой педагог) осуществляются выплаты (доплаты) стимулирующего характера молодому педагогу в размере 3000 (три тысячи) рублей ежемесячно за счет средств бюджета Краснодарского края, на период занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования Северский район Краснодарского края.

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты (доплаты), МОУ вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

Условиями осуществления выплаты (доплаты) стимулирующего характера молодому педагогу является:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в МОО, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Северского муниципального района Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее-молодой педагог, молодой педагог,

имеющий образование, по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225, в соответствии с полученной квалификацией;

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в МОО, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Северского муниципального района Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3.1. статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - молодой педагог, молодой педагог, по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Ичисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога, имеющего образование;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Пункта, от даты его рождения в соответствии с документом удостоверяющим личность молодого педагога (документа его замены);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, а осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата), устанавливается молодому педагогу, получившему образование, с даты трудоустройства, не ранее чем с 1 января 2026 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог первоначальной образован, трудоустроен до 1 января 2026 г. и по состоянию на 1 января 2026 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты); выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки

размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного договора между МОО, расположенной на территории Северского муниципального района Краснодарского края, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нехождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного абзацами первым и вторым пункта 4.12. данного Положения;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую МОО, расположенную на территории Краснодарского края, или при приеме на работу молодого педагога в МОО, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края. Муниципальная (государственная) общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. МОО, расположенная на территории Северского муниципального района Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего

образование, и молодого педагога, имеющего образо...

расположенной на территории муниципального образования Краснодарского края, так и при пер...

муниципальную (государственную) общеобразовательную орга...

соблюдении требований для ее назначения в пределах общего осу...

осуществления в 3 года (36 месяцев) с учетом положений настоящего пун...

в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая...

доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

МОО, расположенная на территории Северского муниципального района Краснодарского края, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бухгалтерном носителе.

4.15 Специалистам, работающим в МОО (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 2500 рублей (за исключением работников МОО ФКиС).

Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционального установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).

Перечень должностей специалистов, работающих в сельской местности и поселках городского типа Северского района, утверждается приказом управления образования, за исключением работников МОО ФКиС.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

## 5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается управлением образования в зависимости от группы по оплате

труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МОО.

Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении 9 к настоящему Положению.

5.2.3. Порядок отнесения МОО по группам по оплате труда руководителей учреждений и распределение МОО по группам по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются приказом управления образования.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений и главного бухгалтера учреждений устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.5. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителям МОО устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения соответственно, в порядке, определенном управлением образования.

Стимулирующие и компенсационные выплаты руководителям организации устанавливаются приказом управления образования.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МОО (без руководителей учреждений, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднюю заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению управления образования, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образования.

По решению управления образования руководителям МОО, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на определенный период

может устанавливаться предельное соотношение заработной платы и индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителей учреждения и не более 5,0 — для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.5. По решению управления образования руководителям учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МОО, выполнения муниципальных заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются управлением образования.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же МОО.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется управлением образования, заместителями руководителя — руководителями учреждений, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 38 и 39 приложения 2 к Приказу № 269.

5.7. Руководителям учреждений по решению управления образования могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МОО в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МОО, установленными управлением образования.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются управлением образования в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60<sup>2</sup>, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МОО приказом управления образования на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МОО не распространяются положения настоящего раздела.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МОО (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – правовым актом управления образования; работников МОО (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается в отношении:

руководителя учреждения – управление образования на основании письменного заявления руководителя учреждения, в случае его смерти – на основании письменного заявления близкого родственника и справки о смерти;

работников МОО (за исключением руководителя учреждения) – руководителю учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, в случае смерти работника – на основании письменного заявления близкого родственника и справки о смерти.

6.2. Выплата материальной помощи производится в следующих случаях и размерах (включительно):

длительная болезнь работника (более 2-х месяцев) – до 4000,00 рублей; юбилей работника (женщинам при исполнении 50 лет, 55 лет и 60 лет, мужчинам – 50, 55, 60 лет и 65 лет) – до 3000,00 рублей; рождение ребенка у работника – до 2000,00 рублей; смерть работника – до 3000,00 рублей; смерть близких родственников работника (родители, супруг (супруга), дети) – до 3000,00 рублей;

в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов из соответствующих органов – до 5000,00 рублей.

6.3. В соответствии со статьей 133 ТК РФ, статьей 5 Закона Краснодарского края № 1572-КЗ, решением Совета муниципального образования Северский район 6 ноября 2008 г. № 778, постановлением администрации муниципального образования Северский район от 28 декабря 2023 г. № 2544 месячная заработная плата работников МОО, отработавших норму МОО месячная заработная плата работников МОО, отработавших норму рабочего времени и выполнявших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МОО выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МОО, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые

обязанности), составил меньше минимального размера установленного на федеральном уровне.

Если работник МОО не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МОО в течение установленного продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МОО по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.4. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования предоставляется ежегодная денежная выплата к началу учебного года, порядок предоставления которой утвержден постановлением администрации муниципального образования Северский район от 5 сентября 2022 г. № 1632 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район и утверждении порядка ее предоставления».

6.5 В пределах объема средств на оплату труда работников МОО руководителем учреждения формируется штатное расписание и утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МОО, сформированных в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МОО, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, профессиональный квалификационный уровень (ПКУ), все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные

законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МОО, трудоустроенным на штатные должности.

6.6. Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает в пределах фонда оплаты труда штатное расписание образовательной организации, локальные акты, регулирующие оплату труда конкретной организации (положение об оплате труда и другие) в соответствии:

доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в размере 70% к общему фонду оплаты труда организации;

доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере 30% к общему фонду оплаты труда организации.

6.7. Руководитель дошкольной образовательной организации и дополнительного образования формирует и утверждает в пределах фонда оплаты труда штатное расписание образовательной организации, локальные акты, регулирующие оплату труда конкретной организации (положение об оплате труда и другие) в соответствии:

доля фонда оплаты труда педагогического персонала, устанавливается в размере 60% к общему фонду оплаты труда организации;

доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, устанавливается в размере 40% к общему фонду оплаты труда организации.

6.8. Рекомендуемое в пунктах 6.6. и 6.7. настоящего Положения соотношение может быть изменено образовательной организацией самостоятельно в зависимости от фактически сложившейся структуры фонда оплаты труда по категориям персонала, необходимости введения дополнительных штатных единиц и других условий.

6.9. Численный состав работников МОО должен быть достаточным для гарантированного выполнения установленных его функций, задач и объемов работ.

Начальник управления образования



Л.В.Мазыло

## ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩИХ ПРОФЕССИЙ рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края

Приложение 1  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций,  
находящихся в ведении  
управления образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

| Квалификационный уровень |                          | Процессии рабочих отнесенных к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                        |                          | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1                        | квалификационный уровень | 1. Общие профессии рабочих первого уровня                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                          |                          | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик, аппаратчик гидролиза, аппаратчик легирующей, аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстракционного, аппаратчик мототранспортных средств; водитель погрузчика, водителя трансмиссионно-уборочной машины, водитель электро- и автобензовоза; газоиспускник, гердеробщик, талдыльник, тружик, дворник, дегазатор, жестяник, золоторазлит серпентария (питомника), изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, камешник, кассир 6-местный, кастелянша, киномеханик, кюадовщик, кондитер, конторщик-кассир, конек, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, кровельщик по стальным кровлям, кузнец ручной ковки, кузнец, кушачный рабочий, лаборант химического анализа, лифтер, маляр, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист крана (урезовлиса), машинист компрессорных установок, машинист месячных машин, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, мойщик-уборщик подвижного состава, моторист (машинист), обновщик-эксплуатационщик, оператор сплавочного и цифровационного материала, обучение по ремонту обуви, оператор агрегата обработки ствольных, оператор аппаратов миксофильмизации и копирования, оператор видеозаписи, оператор запорочных станций, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор электрона |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <p>сооружений, оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электроно-вычислительных и вычислительных машин; официант; парикмахер; пекарь; переплетчик документов; плитник повар; подсобный рабочий; полтер; пошивщик шорно-сидельных изделий; притомитель кормов; приемщик заказов; приемщик зсгога стогагологическх учреждений (подразделений); рабочий зеленого хозяйства; рабочий по огнезащитной проп-атке; обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; раздатчик нефтепродуктов; рабочий по уходу за животными; радиомеханик обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; радиооператор; ремонтников плоскостных спортивных сооружений; седельник; слесарь по контролю-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; столяр строительный; слесарь-электромонтажник; сторож (вахтер); телефонист; телефонист местной телефонной связи; токарь-расточник; токарь; тракторист; уборщик мусороприемников; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фильмопроекторщик; фотограф; фотооператор; фрезеровщик; швее; шрифтовик; штукатур; электрогаз-сварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинскогх оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования профессии рабочий, отнесенный к квалификационному уровню, при выполнении работ по профессиям с производным наименованием "старший" (старший по званию)</p> |
| 2 | <p>квалификационный уровень</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## 2. Общие профессии рабочих второго уровня

классификационный уровень

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик; ангарщик-экскаваторщик; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик химводоочистителей; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автомобилей; водопользователь; водолаз; газосварщик; гальваник; жестиальщик; изготовитель глиняных полуфабрикатов; изготовитель двигателей; каменщик; кинематик; кондитер; контролер-кассир; кровельщик по рулонным кровлям и из кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; лаборант по ультразвуковой технике; лаборант химического анализа; маляр; машинист (котелар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок;

| 1                             | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | расточник; фотограф; фрезеровщик; швея; шифовщик; штукатур; электрогазовщик; электромеханик по листам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонитор диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонитор по обслуживанию подстанции; электрощик ручной сварки; электромонитор по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонитор по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонитор по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| 3<br>квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; подполковник; сержант-реконструктор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4<br>квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящих профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих                                                                                                                                                                                                                                                   |

Начальник управления образования

Д.В.Мазко

ПЕРЕЧЕНЬ  
общественных должностей руководителей, специалистов и служащих  
МОО

Приложение 2  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций,  
находящихся в ведении  
управления образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

| Квалификационный уровень                          | Должности, отнесенные к квалификационным группам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1. Общественные должности служащих первого уровня |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1 квалификационный уровень                        | агент по снабжению, архивариус, дежурный (по обществу и другие), дежурный бюро пропусков, дежурный заместитель инкассатора, кассир, комедант, конферансье, маркировщик, мажорант, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортник, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертёжник, заводской экономайстер, экспедитор по перевозке грузов |
| 2 квалификационный уровень                        | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «стерильный»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2. Общественные должности служащих второго уровня |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1 квалификационный уровень                        | администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам инспектор по контролю за исполнением поручений, инспектор по организации обучения рабочих массовых профессий лаборант секретарь незрячего специалиста, секретарь русского учителя, техник (всех наименований), тонировщик                                                                                                                                                               |
| 2 квалификационный уровень                        | заведующий малолетними бюро, заведующий архивом заведующий бюро (справочным), заведующий бюро переводов заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией заведующий комнатой отдыха, заведующий копировальным заведующий отделом, заведующий отделом, заведующий микс-ательным бюро, заведующий отделом, заведующий фотографической, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией                                                            |

| 1                          | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 квалификационный уровень | должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»<br>должности: служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория заведующий отделом (шеф-товар), заведующий прачечной, заведующий хозяйственного отдела, заведующий столовой, начальник старшего |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория заведующий сварным, мастер участка (включая старшего), механик (гаржа)                                                                                                                                                                                        |
| 5 квалификационный уровень | должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»<br>начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, печальник смеши (участка), начальник цеха (участка)                                                                                                                            |

### 3. Общепрофильные должности служащих третьего уровня

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик-дословный, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физик, электроник, экономист (всех наименований), художник, киносюжет |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3 квалификационный уровень | должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 5 квалификационный уровень | главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### 4. Общепрофильные должности служащих четвертого уровня

|                            |                                                                                            |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела, начальник цеха гражданской обороны, руководитель службы охраны труда     |
| 2 квалификационный уровень | главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)                     |
| 3 квалификационный уровень | директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения |

Начальник управления образования

Л.В.Мазыко



Пр. к Положению

системе оплаты работников муниципальной образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район Краснодарского края

## ПОРЯДОК исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций

1. Настоящий Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам МОО (далее – Порядок).

1.1 Месечная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

1.4. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной

или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной психологической тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.5. В учебную нагрузку педагогических работников за работу с обучающимися, получающими образование в заочной форме, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МОО, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Начальник управления образования



Д.В.Мазыко

Приложение 4  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций, находящихся в  
ведении управления образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ почасовой оплаты труда педагогических работников МОО

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОО применяется при оплате:

за часы, выполняемые в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО, которое продолжается не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МОО при работе с обучающимися, получающими образование заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинском учреждении или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МОО (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом приложения 3 к настоящему Положению.

При замещении педагогическим работником МОО отсутствующим без болезни или другим причинам педагогических работников МОО, оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовым ставкам замещающего работника МОО.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МОО на среднеемесячное количество рабочих часов.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОО и отчисления часовых ставок исчисляются за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) не менее, исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;  
выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие

квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников МОО, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деление полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОО, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МОО самостоятельно.

3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, инсму руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.

Начальник управления образования

Л.В.Мазько



к Положению  
системе оплаты труда  
муниципальных образ-  
ований, находящихся  
в ведении управления образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

## ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы  
в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

| Наименование учреждений и организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Наименование должностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделений, залаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки - вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности | 2<br>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожаки (интервояты), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, |

| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)                                                                                                                                                                                           | заведующие (начальники) практической, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделениями, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| Органы управления образованием, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта                                                              | руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве                                                                                                               | штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инженерно-технические, инженерно-технические специалисты (за исключением работы на должностях, связанных с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров)                                                                                                                                                                                                                                  |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации                                                                                                                                                                                                                                       | руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-методисты                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Общественные учреждения, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами                                                                                                                                                                   |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии,                                                                                                                                                                                                                                                       | работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместители начальника по                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| 1                                            | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| судебные и лечебно-исправительные учреждения | воспитательной работе, начальник отдела, старшего инспектора, инспектора по общепросветительской работе (общественно), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инспектора и инспектора по производственно-техническому обучению старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога |

### Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методисты областного центра республиканской, краевой, областной больницы.

Начальник управления образования



Д.В. Мironov

Приложение 6  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций, находящихся в  
ведении управления образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

# **ПОРЯДОК** зачета педагогическим работникам МОУ в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам МОУ в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью грамотности зачета стажа работы в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОУ в стаж работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву — один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОУ в стаж работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодом, взятым как в отдаленности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-гравовой охраны, несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профессии преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка): преподавателям-организаторам (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологич, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов; мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных);

преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в стаж работы включается время работы в

должности медицинской сестры ясельной группы: (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателями ясельных групп (групп раннего возраста) – время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОО по согласованию с выбранным органом первичной профсоюзной организации.

7. Работникам учреждений и организаций время работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной: не работы на условиях почасовой оплаты, включается в стаж работы, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления стажа работы, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

Начальник управления образования



Л.В.Мазько

## Приложение 7

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район Краснодарского края

### ОСОБЕННОСТИ

оплаты труда работников МОО, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Северский район Краснодарского края

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящие Особенности оплаты труда работников МОО реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Особенности, МОО ФКиС), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Северский район Краснодарского края регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников МОО ФКиС в дополнение к нормам установленным настоящим Положением, устанавливая условия оплаты труда в отношении:

спорсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих; тренеров-преподавателей;

других работников МОО ФКиС.

1.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) и зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей не труда определяется в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным

профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке отчисления учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – Приказ № 269).

Оплата труда работников МОО ФКиС, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется в соответствии с пунктом 2.3. Положения.

## 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

2.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы, (выслугу лет);

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и

сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 1 к Особенностям), в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, – в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

2.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

С,8С - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», ведомственной награды Российской Федерации и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт», «Образование».

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России», ведомственных знаков Российской Федерации;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК

решении о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

2.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

2.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

2.2.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

2.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год); за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений);

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нербочим праздничным дням (ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрительных разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, исключением подпункта 2.3.2 настоящего пункта.

2.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения общими результатами труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением работного процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе и истечения календарного месяца премии по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

2.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главной администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами, медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования

физической культуры к спорта, органам исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

2.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

2.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения одновременно.

При поощрении учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 2.2.1 настоящего Положения.

2.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

2.4. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Особенностям);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (приложение 3 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 5 Особенностей.

2.5. Специалистам, работающим в сельской местности (поселках городского типа) устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 2500 рублей к установленному окладу (должностному окладу), согласно перечню должностей работников, которым устанавливается выплата (приложение 4 к Особенностям).

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

### 3. Порядок и условия установления выплат материальной помощи

3.1. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, в случае смерти работника – на основании письменного заявления ближайшего родственника и справки о смерти.

Выплата материальной помощи производится в следующих случаях и размерах (включительно):

- длительная болезнь работника (более 2 – х месяцев) – до 4000,00 рублей;
- юбилей работника (женщинам при исполнении 50 лет, 55 лет и 60 лет, мужчинам – 50, 55, 60 лет и 65 лет) – до 3000,00 рублей;
- рождение ребенка у работника – до 2000,00 рублей;
- смерть работника – до 3000,00 рублей;
- смерть близких родственников работника (родители, супруг (супруга), дети) – до 3000,00 рублей;

в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов из соответствующих органов – до 5000,00 рублей.

### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и нормативными правовыми актами муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разгрузки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен

составлять четыре процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормативными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, являвшихся основанием для установления повышения оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

4.2.2. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты определяется от должностного оклада соответствующей должности по штатному расписанию.

4.2.3. Выплата работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

4.4. Установление выплат компенсационного характера работнику учреждения осуществляется приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами и конкретизируются в трудовых договорах работников.

## 5. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

### 5.1. Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты

стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Особенностям);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие подгруппе членов спортивной сборной Краснодарского края в официальных международных, всероссийских и международных соревнованиях (приложение 3 к Особенностям).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеры преподаватели устанавливаются норматив оплаты труда в размере 100% в период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости о недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с годовым спортивным подготовкой. Объем учебно-тренировочной нагрузки (недельно, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

5.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нстп} + \text{Нот}, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нстп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 2 к Особенностям), %;

Нстп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся) установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 3 к Особенностям), %.

5.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотп), определяется по формуле:

$$\text{Нотп} = (k_1 \times \Sigma_1 + k_2 \times \Sigma_2 + \dots + k_n \times \Sigma_n), \text{ где:}$$

Нотп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$K_2, K_3, \dots, K_n$  - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$N_2, N_3, \dots, N_n$  - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

5.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ( $N_{\text{спт}}$ ), определяется по формуле:

$$N_{\text{спт}} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots + K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{\text{спт}}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$K_2, K_3, \dots, K_n$  - количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек

$N_2, N_3, \dots, N_n$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %

5.3. Заработная плата тренеров-преподавателей:

5.3.1 Заработная плата тренеров-преподавателей (за исключением тренеров-преподавателей, обеспечивающих функционирование модели персонализированного финансирования дополнительного образования детей; реализацию дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с социальным сертификатом) определяется по формуле:

$$Z_{\text{тр}} = D_0 + (D_0 \times N_{\text{от}}), \text{ где:}$$

$Z_{\text{тр}}$  - заработная плата тренера-преподавателя;

$D_0$  - должностной оклад по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{\text{от}}$  - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

5.3.2 Заработная плата тренеров-преподавателей, обеспечивающих функционирование модели персонализированного финансирования дополнительного образования детей; реализацию дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с социальным сертификатом определяется по формуле:

$$Z_{\text{тр}} = (D_0 \times N_{\text{от}}), \text{ где:}$$

$Z_{\text{тр}}$  - заработная плата тренера-преподавателя;

$D_0$  - должностной оклад по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{\text{от}}$  - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

5.4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству,

производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

5.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительного тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Особностям);

подготовку спортсменов (обучающихся), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (приложение 3 к Особностям).

5.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

5.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения

следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Особенности, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за трезером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивно-подготовки, не менее 6 месяцев на момент показанного результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся),

находящийся на этапах спортивной подготовки, не показав результата, определенный в соответствии с приложением 3 к Особенности, в состав отечественной или переносимой официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

5.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренера-преподавателя определяется в соответствии с дополнительными образовательной программой спортивной подготовки, разработанной утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Приложением.

## 6. Условная оплата труда инструктора по спорту

6.1. Заработная плата инструктора по спорту состоит из должностной оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Заработная плата инструктора по спорту учреждения определяется в формуле:

$$\text{Зип} = \text{ОТс} + (\text{ОТс} \times \text{Пнк}) + (\text{ОТс} \times \text{Св}) + (\text{ОТс} \times \text{Ст}) + (\text{ОТс} \times \text{Кпд}), \text{ где:}$$

Зип - заработная плата инструктора по спорту;

ОТс - расчетная плата инструктора по спорту;

ОТс определяется по формуле:

$$\text{ОТс} = \text{Дс} \times \text{Чф} / \text{Чм}, \text{ где:}$$

Дс - должностной (базовый) оклад;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю;

Пнк - персональный повышающий коэффициент (приложение 1 Особенности);

Св - стимулирующая выплата за сложность, напряженность и специфика выполняемой работы к окладу за подготовку 1 занимающегося по реализации муниципальной работы «Организация и проведение спортивных оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» в месяц составляет

при 3-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,3;

при 4-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,33;

при 5-ти разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,36;

при 6-ти разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,39;

Ст - выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты в соответствии с разделом 2 настоящих Особенности;

Особенностей;

Кп – выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящей Особенности.

### 7. Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

7.1. Спортсменам производится оплата стимулирующего характера - норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Особенности).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Кот}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата спортсменов;

До - должностной оклад;

Кот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 2 к Особенности), %.

7.2. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

7.3. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не покажет результат, предусмотренный приложением 5 к Особенности, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 5 к Особенности, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не

позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 2, 3 и 4 настоящей Особенности.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, постановлением администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением № 5 к Особенности, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

### 8. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера

8.1 Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается управлением образования администрации администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края.

8.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

8.4. Управление образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (далее – управление образования), в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных управлением образования.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению управления образования, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлением администрации муниципального образования

Северский муниципальный район Краснодарского края.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

#### 9. Оплата труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются в соответствии с Положением.

9.2. Заработная плата других работников учреждения определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{Дл} + (\text{Дл} \times \text{Плк}), \text{ где}$$

Зпл - заработная плата других работников;

Дл - должностной оклад других работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Плк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Особенностям).

9.3. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 2, 3 и 4 настоящих Особенностей.

Начальник управления образования



Д.В.Мазыко

Приложение 1  
к Особенностям  
оплаты труда работников МОО,  
реализующих  
образовательные программы в  
области физической  
культуры и спорта, функции и  
полномочия учредителя  
в отношении которых осуществляют  
управление образования  
администрация муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ  
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

| N<br>п/п | Наименование должностей                                                                                                   | Размер<br>персонального<br>повышающего<br>коэффициента |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                         | 3                                                      |
| 1.       | Начальник отдела                                                                                                          | от 1,0 до 7,0                                          |
| 2.       | Главный инженер                                                                                                           | от 1,0 до 5,0                                          |
| 3.       | Старший тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист | от 1,0 до 7,0                                          |
| 4.       | Тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист                         | от 1,0 до 7,0                                          |
| 5.       | Спорсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий                                                                         | от 1,0 до 6,5                                          |
| 6.       | Администратор тренировочного процесса                                                                                     | от 1,0 до 6,5                                          |
| 7.       | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре                                                                     | от 1,0 до 5,5                                          |
| 8.       | Инструктор по спорту                                                                                                      | от 1,0 до 5,5                                          |

|    |                                                                                      |               |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1  | 2                                                                                    | 3             |
| 9. | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, хореограф, оператор видеозаписи | от 1,0 до 4,5 |

**Примечание:**

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края.

Начальник управления образования

Л.В.Мазько



Приложение 2  
к Особенностям  
оплаты труда работников МОО,  
реализующих  
образовательные программы в  
области физической  
культуры и спорта, функции и  
полномочия учредителя  
в отношении которых осуществляет  
управление образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

**НОРМАТИВ**

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

| Вид<br>дополнительной<br>общественной<br>программы в<br>области физической<br>культуры и спорта | Этап спортивной<br>подготовки  | Сроки<br>реализации<br>и этапов<br>спортивной<br>подготовки<br>и (в<br>годах) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (% от должностного оклада) |    |     |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|---|
|                                                                                                 |                                |                                                                               | группы видов спорта                                                                                                                                                                                                                                     |    |     |   |
|                                                                                                 |                                |                                                                               | I                                                                                                                                                                                                                                                       | II | III |   |
| I                                                                                               | 2                              | 3                                                                             | 4                                                                                                                                                                                                                                                       | 5  | 6   |   |
| Дополнительные общеразвивающие программы                                                        | спортивно-оздоровительный этап | весь период                                                                   | 3                                                                                                                                                                                                                                                       | 3  | 3   | 3 |
| Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки                                  | этап начальной подготовки      | до года                                                                       | 5                                                                                                                                                                                                                                                       | 5  | 4   | 4 |

| 1 | 2                                                         | 3                   | 4  | 5  | 6  |
|---|-----------------------------------------------------------|---------------------|----|----|----|
|   | учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 3 лет            | 13 | 11 | 10 |
|   | этап совершенствования спортивного мастерства             | свыше 3 лет до года | 15 | 13 | 11 |
|   |                                                           | свыше года          | 24 | 21 | 18 |
|   | этап высшего спортивного мастерства                       | без ограничений     | 29 | 25 | 21 |
|   |                                                           |                     | 49 | 39 | 34 |

Примечания:  
Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного олимпийского комитета и эксклюзивные во Всероссийский реестр видов спорта;
- 3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр;

Начальник управления образования

Д.В.Мазыко

Приложение 3  
к Особенностям  
оплаты труда работников МОО,  
реализующих  
образовательные программы в  
области физической  
культуры и спорта, функции и  
подпомощи учреждений  
в отношении которых осуществляют  
управление образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

НОРМАТИВ  
ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ГОДОВУЮ СПОРТСМЕНА  
(ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, УСТАНОВЛЕННУЮ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ СПОРТСМЕНА (ОБУЧАЮЩИМСЯ) СПОРТИВНОГО  
РЕЗУЛЬТАТА, СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА  
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ  
ЧЛЕНОВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ КРАСНОДАРСКОГО  
КРАЯ В ОФИЦИАЛЬНЫХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ, ВСЕРОССИЙСКИХ И  
МЕЖДУНАРОДНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕЗНОВАНИЯХ

| №<br>п/п | Наименование спортивного<br>соревнования | Занятые<br>место или<br>участие<br>без учета<br>занятых<br>места | Размер норматива оплаты труда<br>подготовку спортсмена<br>(обучающегося), установленного<br>зависимости от показанного<br>спортсменом (обучающимся)<br>спортивного результата,<br>стимулирующая выплата за<br>результативное участие члена<br>команды в официальных<br>межрегиональных, всероссийских<br>и международных соревнованиях<br>соревнованиях (в % от<br>должностного оклада) |
|----------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                        | 3                                                                | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

В являемых или подлежащих олимпиадах по олимпийским видам спорта  
также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта

| 1                                                                   | 2                                                                                              | 3                                                    | 4                                      |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Официальные международные спортивные соревнования                |                                                                                                |                                                      |                                        |
| 1.1                                                                 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира     | 2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>участие                       | 500<br>450<br>400<br>350               |
| 1.2                                                                 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры                        | 2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>участие                       | 360<br>400<br>350<br>300               |
| 1.3                                                                 | Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                                          | участие<br>1<br>2 - 3<br>4                           | 275<br>250<br>350<br>300               |
| 1.4                                                                 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>1<br>2 - 3               | 250<br>350<br>300<br>250<br>225<br>200 |
| 1.5                                                                 | Этапы Кубка мира                                                                               | 1<br>2 - 3                                           | 175<br>300                             |
| 1.6                                                                 | Первенство мира                                                                                | 1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6 | 250<br>225<br>200<br>175               |
| 1.7                                                                 | Первенство Европы                                                                              | 1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6 | 350<br>300<br>250<br>225<br>200<br>175 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |                                                                                                |                                                      |                                        |
| 2.1                                                                 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов                       | 1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>1<br>2 - 3<br>4 - 5      | 350<br>300<br>250<br>225<br>350<br>300 |
| 2.2                                                                 | Кубок России (сумма этапов или финал)                                                          | 1<br>2 - 3<br>4 - 5                                  | 170                                    |
| 2.3                                                                 | Первенство России (среди молодежи)                                                             | 1<br>2 - 3<br>4 - 6<br>1<br>2 - 3<br>4 - 6           | 225<br>200<br>150<br>200<br>175<br>100 |
| 2.4                                                                 | Первенство России (юношеры и юниоры, юноши и девушки)                                          | 1<br>2 - 3<br>4 - 6<br>1<br>2 - 3<br>4 - 6           | 200<br>175<br>100                      |

| 1                                                                                            | 2                                                                                                       | 3                                   |                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 2.5                                                                                          | Финал Спартакиады молодежи России                                                                       | 1<br>2 - 3<br>4 - 6                 | 200<br>150                      |
| 2.6                                                                                          | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ               | 1<br>2 - 3<br>4 - 6                 | 200<br>175<br>150               |
| 2.7                                                                                          | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)                                         | 1<br>2 - 3                          | 50<br>50                        |
| 2.8                                                                                          | Чемпионат ЮФО                                                                                           | 1<br>2 - 3                          | 55<br>55                        |
| 2.9                                                                                          | Первенство ЮФО                                                                                          | 1<br>2 - 3                          | 45<br>45                        |
| 2.10.                                                                                        | Чемпионат Краснодарского края                                                                           | 1<br>2 - 3                          | 45<br>45                        |
| 2.11.                                                                                        | Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1                                   | 40<br>35<br>30<br>25            |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта |                                                                                                         |                                     |                                 |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования                                         |                                                                                                         |                                     |                                 |
| 3.1.                                                                                         | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира              | 1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>участие | 500<br>450<br>400<br>350<br>300 |
| 3.2.                                                                                         | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры                                 | 1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>участие | 400<br>350<br>300<br>275<br>250 |
| 3.3.                                                                                         | Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                                                   | 1<br>2 - 3<br>4                     | 350<br>300<br>250               |
| 3.4.                                                                                         | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль          | 1<br>2 - 3<br>4<br>5 - 6<br>участие | 350<br>300<br>250<br>225<br>200 |
| 3.5                                                                                          | Этапы Кубка мира                                                                                        | 1<br>2 - 3                          | 200<br>175                      |

| 1                                                                     | 2                                                                         | 3     | 4   |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| 3.6                                                                   | Первенство мира                                                           | 1     | 300 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 250 |
|                                                                       |                                                                           | 4     | 225 |
|                                                                       |                                                                           | 5 - 6 | 200 |
| 3.7.                                                                  | Первенство Европы                                                         | 1     | 250 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 225 |
|                                                                       |                                                                           | 4     | 200 |
|                                                                       |                                                                           | 5 - 6 | 175 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования   |                                                                           |       |     |
| 4.1                                                                   | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов  | 1     | 175 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 150 |
|                                                                       |                                                                           | 4     | 125 |
|                                                                       |                                                                           | 5 - 6 | 110 |
| 4.2                                                                   | Кубок России (сумма этапов или финал)                                     | 1     | 175 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 150 |
|                                                                       |                                                                           | 4 - 5 | 115 |
| 4.3.                                                                  | Первенство России (среди молодежи)                                        | 1     | 150 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 125 |
|                                                                       |                                                                           | 4 - 6 | 110 |
| 4.4.                                                                  | Первенство России (юношоры и юниорки, юноши и девушки)                    | 1     | 125 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 75  |
|                                                                       |                                                                           | 4 - 6 | 55  |
| 4.5.                                                                  | Финал Спартакиады молодежи России                                         | 1     | 150 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 125 |
|                                                                       |                                                                           | 4 - 6 | 110 |
| 4.6.                                                                  | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди | 1     | 125 |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 75  |
|                                                                       |                                                                           | 4 - 6 | 55  |
| 4.7.                                                                  | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)           | 1     | 45  |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 40  |
| 4.8                                                                   | Чемпионат ЮФО                                                             | 1     | 45  |
|                                                                       |                                                                           | 2-3   | 45  |
| 4.9                                                                   | Первенство ЮФО                                                            | 1     | 40  |
|                                                                       |                                                                           | 2 - 3 | 40  |
| 4.10                                                                  | Чемпионат Краснодарского края                                             | 1     | 35  |
| 4.11.                                                                 | Первенство Краснодарского края                                            |       |     |
|                                                                       | молодежь, юниоры                                                          |       | 30  |
|                                                                       | старшие юноши, девушки                                                    | 1     | 25  |
|                                                                       | юноши, девушки,                                                           |       | 20  |
|                                                                       | мальники, девочки                                                         |       | 15  |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных играх видах спорта |                                                                           |       |     |

| 1     | 2                                                                                                                                                                                    | 3     | 4   |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| 5.1   | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Судейские игры, Чемпионат мира                                                                                                | 1     | 500 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 400 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 4 - 6 | 400 |
| 5.2   | Чемпионат Европы, Европейские игры                                                                                                                                                   | 1     | 500 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 400 |
| 5.3   | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)                                                                                           | 1     | 300 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 300 |
| 5.4   | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль                                                                                       | 1     | 300 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 300 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 4 - 6 | 200 |
| 5.5   | Первенство мира                                                                                                                                                                      | 1     | 100 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 100 |
|       |                                                                                                                                                                                      | 4 - 6 | 50  |
| 5.6   | Первенство Европы                                                                                                                                                                    | 1     | 80  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 80  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 4 - 6 | 60  |
| 5.7   | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов                                                                                                             | 1     | 35  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 35  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 4 - 6 | 25  |
| 5.8   | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России                                                                                                                | 1     | 35  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 35  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 4 - 6 | 25  |
| 5.9   | Первенство России (юношоры и юниорки, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ, Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1     | 30  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2 - 3 | 30  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 4 - 6 | 20  |
| 5.10  | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО                                                                                                        | 1     | 20  |
|       |                                                                                                                                                                                      | 2     | 20  |
| 5.11. | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:                                                                                                  |       |     |
|       | основной состав сборной                                                                                                                                                              | -     | 50  |
|       | молодежный состав сборной                                                                                                                                                            | -     | 30  |
|       | юношеский состав сборной                                                                                                                                                             | -     | 20  |

| 1                                                                              | 2                                                                                              | 3     | 4   |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| 5.12                                                                           | Чемпионат Краснодарского края                                                                  | 1     | 10  |
| 5.13.                                                                          | Первенство Краснодарского края:                                                                |       |     |
|                                                                                | молодежь, юниоры                                                                               |       | 7   |
|                                                                                | старшие юноши, девушки                                                                         |       | 6   |
|                                                                                | юноши, девушки                                                                                 | 1     | 5   |
|                                                                                | мальчики, девочки                                                                              |       | 4   |
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах |                                                                                                |       |     |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования                           |                                                                                                |       |     |
| 6.1.                                                                           | Чемпионат мира. Всемирные игры                                                                 | 2 - 3 | 400 |
|                                                                                |                                                                                                | 4     | 350 |
|                                                                                |                                                                                                | 5 - 6 | 300 |
|                                                                                |                                                                                                |       | 275 |
| 6.2.                                                                           | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры                        | 1     | 350 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 300 |
|                                                                                |                                                                                                | 4     | 275 |
|                                                                                |                                                                                                | 5 - 6 | 250 |
| 6.3.                                                                           | Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                                          | 1     | 300 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 275 |
| 6.4.                                                                           | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1     | 300 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 275 |
|                                                                                |                                                                                                | 4     | 200 |
|                                                                                |                                                                                                | 5 - 6 | 175 |
| 6.5.                                                                           | Первенство мира                                                                                | 1     | 250 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 225 |
| 6.6.                                                                           | Первенство Европы                                                                              | 1     | 225 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 200 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования            |                                                                                                |       |     |
| 7.1.                                                                           | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов                       | 1     | 300 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 275 |
|                                                                                |                                                                                                | 4     | 200 |
|                                                                                |                                                                                                | 5 - 6 | 175 |
| 7.2.                                                                           | Кубок России (сумма этапов или финал)                                                          | 1     | 300 |
|                                                                                |                                                                                                | 2     | 250 |
|                                                                                |                                                                                                | 3     | 175 |
| 7.3.                                                                           | Первенство России (среди молодежи)                                                             | 1     | 200 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 175 |
|                                                                                |                                                                                                | 4 - 6 | 100 |
| 7.4.                                                                           | Первенство России (юноши и юниоры, юноши и девушки)                                            | 1     | 200 |
|                                                                                |                                                                                                | 2 - 3 | 150 |

| 1                                                                                | 2                                                                                                       | 3     |     |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| 7.5.                                                                             | Финал Спартакиады молодежи России                                                                       | 1     |     |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 |     |
|                                                                                  |                                                                                                         | 4 - 6 | 100 |
| 7.6.                                                                             | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ               | 1     | 200 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 150 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 4 - 6 | 100 |
| 7.7.                                                                             | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)                                         | 1     | 45  |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 40  |
| 7.8.                                                                             | Чемпионат ЮФО                                                                                           | 1     | 50  |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 50  |
| 7.9.                                                                             | Первенство ЮФО                                                                                          | 1     | 40  |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 35  |
| 7.10.                                                                            | Чемпионат Краснодарского края                                                                           | 1     |     |
| 7.11.                                                                            | Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1     | 30  |
|                                                                                  |                                                                                                         |       | 25  |
|                                                                                  |                                                                                                         |       | 20  |
|                                                                                  |                                                                                                         |       | 15  |
| В парях, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах |                                                                                                         |       |     |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования                             |                                                                                                         |       |     |
| 8.1.                                                                             | Чемпионат мира, Всемирные игры                                                                          | 1     | 200 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 175 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 4     | 150 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 5 - 6 | 135 |
| 8.2.                                                                             | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры                                 | 1     | 175 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 150 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 4     | 125 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 5 - 6 | 110 |
| 8.3.                                                                             | Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                                                   | 1     | 150 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 130 |
| 8.4.                                                                             | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль          | 1     | 150 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 130 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 4     | 100 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 5 - 6 | 85  |
| 8.5.                                                                             | Первенство мира                                                                                         | 1     | 125 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 110 |
| 8.6.                                                                             | Первенство Европы                                                                                       | 1     | 110 |
|                                                                                  |                                                                                                         | 2 - 3 | 100 |

| 1                                                                         | 2                                                                                                        | 3     | 4   |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования       |                                                                                                          |       |     |
| 9.1                                                                       | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов                                 | 1     | 150 |
|                                                                           |                                                                                                          | 2 - 3 | 130 |
|                                                                           |                                                                                                          | 4     | 100 |
|                                                                           |                                                                                                          | 5 - 6 | 85  |
| 9.2                                                                       | Кубок России (сумма этапов или финал)                                                                    | 1     | 150 |
|                                                                           |                                                                                                          | 2     | 125 |
|                                                                           |                                                                                                          | 3     | 85  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 100 |
| 9.3                                                                       | Первенство России (среди молодежи)                                                                       | 2 - 3 | 85  |
|                                                                           |                                                                                                          | 4 - 6 | 55  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 100 |
| 9.4                                                                       | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)                                                    | 1     | 100 |
|                                                                           |                                                                                                          | 2 - 3 | 75  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 100 |
| 9.5                                                                       | Финал Спартакиады молодежи России                                                                        | 2 - 3 | 85  |
|                                                                           |                                                                                                          | 4 - 6 | 55  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 100 |
| 9.6                                                                       | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ                | 2 - 3 | 75  |
|                                                                           |                                                                                                          | 4 - 6 | 55  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 40  |
| 9.7                                                                       | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)                                          | 2 - 3 | 35  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 40  |
| 9.8                                                                       | Чемпионат ЮФО                                                                                            | 2 - 3 | 40  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 35  |
| 9.9                                                                       | Первенство ЮФО                                                                                           | 2 - 3 | 35  |
|                                                                           |                                                                                                          | 1     | 30  |
| 9.10                                                                      | Чемпионат Краснодарского края                                                                            | 1     | 25  |
|                                                                           |                                                                                                          | 20    | 15  |
|                                                                           |                                                                                                          | 15    | 15  |
|                                                                           |                                                                                                          | 15    | 15  |
|                                                                           |                                                                                                          | 15    | 15  |
| 9.11.                                                                     | Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1     | 15  |
|                                                                           |                                                                                                          | 15    | 15  |
|                                                                           |                                                                                                          | 15    | 15  |
|                                                                           |                                                                                                          | 15    | 15  |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командах и уровнях видах спорта |                                                                                                          |       |     |
| 10.1                                                                      | Чемпионат мира                                                                                           | 1     | 500 |
|                                                                           |                                                                                                          | 2 - 3 | 400 |
|                                                                           |                                                                                                          | 4 - 6 | 400 |
| 10.2                                                                      | Чемпионат Европы, Европейские игры                                                                       | 1     | 500 |
|                                                                           |                                                                                                          | 2 - 3 | 400 |
| 10.3                                                                      | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)               | 1     | 300 |
|                                                                           |                                                                                                          | 2 - 3 | 300 |

| 1      | 2                                                                                                                                                            | 3               | 4                 |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| 10.4   | Всемирная универсиада, Всемирные игры                                                                                                                        | 1<br>2-3<br>4-6 | 300<br>300<br>200 |
| 10.5   | Первенство мира                                                                                                                                              | 1<br>2-3<br>4-6 | 100<br>100<br>50  |
| 10.6   | Первенство Европы                                                                                                                                            | 1<br>2-3<br>4-6 | 80<br>80<br>60    |
| 10.7   | Чемпионат России. Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов                                                                                     | 1<br>2-3<br>4-6 | 35<br>35<br>25    |
| 10.8   | Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России                                                                                        | 1<br>2-3<br>4-6 | 35<br>35<br>25    |
| 10.9   | Первенство России (юношры и юниоры, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ                                   | 1<br>2-3<br>4-6 | 35<br>35<br>25    |
| 10.10  | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО                                                                                | 1<br>2          | 20<br>20          |
| 10.11. | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежи состав сборной юношеский состав сборной | -<br>-<br>-     | 50<br>30<br>20    |
| 10.12. | Чемпионат Краснодарского края                                                                                                                                | 1               | 10                |
| 10.13. | Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры                                                                                                             | 1               | 7                 |
|        | старшие юноши, девушки                                                                                                                                       |                 | 6                 |
|        | юноши, девушки                                                                                                                                               |                 | 5                 |
|        | мальчики, девочки                                                                                                                                            |                 | 4                 |

#### Примечание:

1. Размер нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом (обучающимся) наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований выписок из протоколов спортивных соревнований или их копии и сохраняется до проведения следующих официальных международных

соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течение одного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наименьшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом (обучающимся) наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняются до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течение одного года.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

6. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

Начальник управления образования

Л.В.Мазько



к  
оплаты труда  
реализую  
образовательные прог  
области физической  
культуры и спорта, функции и  
полномочия учредителя  
в отношении которых осуществляет  
управление образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

## ПЕРЕЧЕНЬ

специалистов, которым устанавливается  
выплата за работу в сельской местности (поселках городского типа)

1. Директор;
2. Заместитель директора;
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
5. Заместитель директора по спортивной работе;
6. Заместитель директора по адаптивной физической культуре;
7. Начальник отдела по адаптивной физической культуре;
8. Начальник отдела ГТО;
9. Заведующий хозяйством;
10. Старший тренер-преподаватель;
11. Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
12. Тренер-преподаватель;
13. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
14. Инструктор по спорту;
15. Старший инструктор-методист;
16. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
17. Инструктор-методист;
18. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
19. Фельдшер;

- 20. Врач;
- 21. Хореограф;
- 22. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники;
- 23. Главный инженер;
- 24. Спортсмен;
- 25. Спортсмен-инструктор;
- 26. Спортсмен-ведущий.
- 27. Специалист по закупкам.
- 28. Методист.
- 29. Специалист по кадрам.

Начальник управления образования

Д.В.Мазыко

Приложение 5  
к Особенностям  
оплаты труда работников МОО,  
реализующих  
образовательные программы в  
области физической  
культуры и спорта, функции и  
полномочия учредителя  
в отношении которых осуществляет  
управление образованием  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

НОРМАТИВ  
ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ, СПОРТСМЕНОВ-  
ИНСТРУКТОРОВ,  
СПОРТСМЕНОВ-ВЕДУЩИХ ЗА ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ  
СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ (В %)

| Наименование соревнований                                                                                  | Занятое место |     |     |     |     |     |   | участ. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|---|--------|
|                                                                                                            | 1             | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7 |        |
| 1                                                                                                          | 2             | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |   | 8      |
| Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта |               |     |     |     |     |     |   |        |
| Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры                                 | 800           | 720 | 720 | 640 | 560 | 560 |   | 43     |
| Чемпионат мира                                                                                             | 800           | 720 | 720 | 640 | 560 | 560 |   | 43     |
| Чемпионат Европы                                                                                           | 640           | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 |   | 41     |
| Европейские игры                                                                                           |               |     |     |     |     |     |   |        |
| Кубок мира (сумма этапов или финал)                                                                        | 640           | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 |   | 41     |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                                                      | 560           | 520 | 480 | 400 | 360 | 344 |   | 37     |

| 1                                                                                                              | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Первенство мира                                                                                                | 480 | 400 | 400 | 360 | 320 | 320 | 240 |
| Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 640 | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 | 400 |
| Первенство Европы                                                                                              | 400 | 360 | 360 | 320 | 280 | 280 | 240 |
| Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов                                       | 560 | 480 | 480 | 250 | 225 | 225 | -   |
| Кубок России (сумма этапов или финал)                                                                          | 460 | 400 | 380 | 150 | 150 | -   | -   |
| Первенство России (среди молодежи)                                                                             | 400 | 350 | 320 | 150 | 150 | -   | -   |
| Первенство России (юношоры и юниорки, юноши и девушки)                                                         | 400 | 320 | 280 | 150 | 150 | -   | -   |
| Финал Спартакиады молодежи России                                                                              | 400 | 360 | 320 | 150 | 150 | -   | -   |
| Финал Спартакиады учащихся России                                                                              | 400 | 320 | 280 | 150 | 150 | -   | -   |
| Чемпионат ЮФО                                                                                                  | 125 | 125 | 125 | -   | -   | -   | -   |
| Первенство ЮФО                                                                                                 | 125 | 125 | 125 | -   | -   | -   | -   |
| Спартакиада молодежи России (ЮФО)                                                                              | 125 | 125 | 125 | -   | -   | -   | -   |
| Спартакиада учащихся России (ЮФО)                                                                              | 125 | 125 | 125 | -   | -   | -   | -   |
| Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)                                                              |     |     |     |     |     |     |     |
| Чемпионат мира                                                                                                 | 520 | 468 | 468 | 416 | 364 | 364 | 312 |
| Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры                                      | 416 | 364 | 364 | 312 | 286 | 286 | 260 |

| 1                                                                        | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Кубок мэра (сумма этапов или финал)                                      | 416 | 364 | 364 | 312 | 286 | 286 | 260 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал)                                    | 364 | 338 | 312 | 260 | 234 | 224 | 208 |
| Первенство мира                                                          | 312 | 260 | 260 | 234 | 208 | 208 | 156 |
| Первенство Европы                                                        | 260 | 234 | 234 | 208 | 182 | 182 | 156 |
| Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 364 | 312 | 312 | 162 | 146 | 146 | -   |
| Кубок России (сумма этапов или финал)                                    | 364 | 312 | 312 | -   | -   | -   | -   |
| Первенство России (среди молодежи)                                       | 260 | 234 | 208 | -   | -   | -   | -   |
| Первенство России (юношоры и юниорки, юноши и девушки)                   | 260 | 208 | 182 | -   | -   | -   | -   |
| Финал Спартакиады молодежи России                                        | 260 | 234 | 208 | -   | -   | -   | -   |
| Финал Спартакиады учащихся России                                        | 260 | 208 | 182 | -   | -   | -   | -   |
| Чемпионат ЮФО                                                            | 100 | 100 | 100 | -   | -   | -   | -   |
| Первенство ЮФО                                                           | 100 | 100 | 100 | -   | -   | -   | -   |
| Спартакиада молодежи России (ЮФО)                                        | 100 | 100 | 100 | -   | -   | -   | -   |
| Спартакиада учащихся России (ЮФО)                                        | 100 | 100 | 100 | -   | -   | -   | -   |

Начальник управления образования

Л.В.Мазько



Приложение 8  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций,  
находящихся в ведении  
управления образования  
администрации муниципального  
образования Северский район

**ВЫПЛАТЫ**  
за специфику работы работникам МОО

| п/п | Наименование выплаты за специфику работы в МОО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включительно) |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных, классах, отделениях, группах - педагогическим работникам МОО, а также работникам МОО, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися | 2000 рублей                                                                                                      |
| 2   | За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус», «казачий кадетский корпус» – работникам МОО                                                                                                                                 | до 20 процентов                                                                                                  |

| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                                                 |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 3 | За работу в учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов – работникам МОО; специалистам МОО, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, психолого-педагогических (психолого-медико-психологических) консилиумах | до 20 процентов                                   |
| 4 | За работу в общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы – работникам МОО;<br>за работу в указанных общеобразовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима – работникам МОО                                          | 50 процентов<br><br>дополнительно на 10 процентов |
| 5 | Педагогическим работникам МОО за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении;<br>педагогическим работникам МОО за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому                                             | до 20 процентов                                   |
| 6 | Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)                                                                                                                                                                                                                     | до 30 процентов                                   |
| 7 | За работу в дошкольных образовательных организациях вида – центр развития ребенка – детский сад                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 20 процентов                                      |
| 8 | За работу в дошкольных образовательных организациях комбинированного и специализированного вида                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 7 процентов                                       |

Начальник управления образования

Л.В.Мазько



Приложение 9  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций,  
находящихся в ведении  
управления образования  
администрации муниципального  
образования Северский  
муниципальный район  
Краснодарского края

# **МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МОО**

| №<br>п/п                                                                                    | МОО,<br>группы по оплате труда руководителей<br>учреждений | Минимальный размер<br>должностного оклада<br>по наименьшей группе оплаты<br>труда руководителей учреждений<br>(далее – минимальный оклад,<br>рублей) кратность к минимальному<br>окладу по группам оплаты труда<br>руководителей учреждений |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                           | 2                                                          | 3                                                                                                                                                                                                                                           |
| I. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций                               |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1                                                                                           | МОО I группы по оплате труда руководителей                 | 39 781,0                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2                                                                                           | МОО II группы по оплате труда руководителей                | 1 269                                                                                                                                                                                                                                       |
| II. Руководители муниципальных образовательных организаций для детей с особыми<br>образован |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1                                                                                           | МОО I группы по оплате труда руководителей                 | 33 380,0                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2                                                                                           | МОО II группы по оплате труда руководителей                | 1 189                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3                                                                                           | МОО III группы по оплате труда руководителей               | 1 227                                                                                                                                                                                                                                       |
| III. Руководители муниципальных дошкольных организаций                                      |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1                                                                                           | МОО I группы по оплате труда руководителей                 | 37 548,0                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2                                                                                           | МОО II группы по оплате труда руководителей                | 1 100                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3                                                                                           | МОО III группы по оплате труда руководителей               | 1 150                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4                                                                                           | МОО IV группы по оплате труда руководителей                | 1 269                                                                                                                                                                                                                                       |

Начальник управления образования



Д.В. Мазько